

RAPPORT ANNUEL 2025

Vertex Industries — Rapport annuel

Le rapport annuel 2025 de Vertex Industries — croissance de l'automation et du logiciel, acquisition de Kestrel Robotics et lancement de Vertex Neura.

Sommaire

01	Bienvenue	4
02	Rétrospective 2025	6
03	Marchés et segments	8
04	Stratégie 2030	10
05	Performance financière	14
06	États financiers	17
07	Perspectives 2026	21
08	Plateforme et produits	23
09	R&D et innovation	26
10	Sécurité et confiance	30
11	Au cœur de Kestrel	32
12	Durabilité	35

13	Talents et culture	37
14	Gouvernance et risques	39
15	Faits et chiffres	42

Bienvenue



L'intelligence en mouvement

Vertex Industries — Rapport annuel 2025 : 24 % de croissance, un nouveau campus robotique et un copilote IA dans 1 400 usines.

Depuis huit ans, nous décrivons Vertex Industries comme une entreprise d'automation qui apprend à penser en logiciel. En 2025, cette description a cessé d'être une ambition pour devenir le compte de résultat.

Le mot du directeur général

Chers actionnaires, le chiffre d'affaires a progressé de 24 % pour atteindre 1 280 millions de francs et, pour la première fois, plus d'un tiers de ce montant — 435 millions de francs de revenus récurrents annuels, en hausse de 31 % — se renouvelle par abonnement plutôt que par bon de commande. L'EBIT s'est établi à 205 millions de francs, soit une marge de 16,0 % : le mix logiciel a fait exactement ce que nous avons annoncé. Chaque point de part récurrente est un point de résilience.

Trois décisions ont défini l'exercice :

- En février, nous avons acquis Kestrel Robotics pour 120 millions de francs, avec ses 340 spécialistes de la robotique d'entrepôt ; l'intégration s'est achevée en octobre, en avance sur le plan.

- En juin, nous avons lancé Vertex Neura, notre copilote IA pour l'exploitation des usines. En fin d'année, il était déployé sur 1 400 sites clients.
- En septembre, nous avons inauguré le campus robotique de Winterthour, un investissement de 60 millions de francs qui réunit recherche, prototypage et production pilote sous un même toit.

Nous abordons 2026 avec un carnet de commandes de 1,9 milliard de francs, une trésorerie nette de 210 millions et un dividende proposé de CHF 1.60 par action, en hausse de 14 %. Les pages qui suivent racontent comment 8 900 collaborateurs dans 38 pays ont construit cette position — et ce que nous comptons en faire.

L'exercice en un coup d'œil

CHF 1.28^B

Chiffre d'affaires

En hausse de 24 % sur un an

16.0%

Marge EBIT

Contre 13,8 % en 2024

CHF 435^M

**Revenus récurrents
annuels**

En hausse de 31 % sur un an

CHF 1.9^B

Carnet de commandes

Ratio book-to-bill de 1,12

“Chaque machine que nous livrons porte désormais un abonnement en elle. Le cercle vertueux que nous vous avons esquissé en 2021 — le matériel gagne le site, le logiciel fait fructifier la relation — tourne enfin à pleine vitesse.”



Daniel Roth

Directeur général

EN LIGNE

D'où vient la croissance ?

Le détail par segment, la trajectoire sur cinq ans et le compte de résultat consolidé complet.

[Performance financière](#)

Rétrospective 2025

Douze mois, une seule direction. 2025 a condensé une décennie de la feuille de route de Vertex Industries en un seul exercice : une acquisition conclue puis intégrée, un produit d'IA lancé puis déployé à grande échelle, un campus inauguré — et le carnet de commandes le plus solide de l'histoire du groupe pour aborder 2026.

L'année, trimestre par trimestre

JANVIER — MARS

Kestrel Robotics rejoint le groupe

L'acquisition de 120 millions de francs a été finalisée en février : 340 spécialistes de la robotique d'entrepôt et une position immédiate dans l'intralogistique, le segment le plus dynamique du marché de l'automatisation.

AVRIL — JUIN

Vertex Neura entre en service

Lancé en juin, le copilote IA pour l'exploitation des usines transforme les données machines en décisions à l'échelle de l'équipe. Les premiers clients ont réduit leurs arrêts non planifiés en quelques semaines.

JUILLET — SEPTEMBRE

Winterthour ouvre ses portes

Le campus robotique de 60 millions de francs a été inauguré en septembre : recherche, prototypage et production pilote réunis sous un même toit.



OCTOBRE — DÉCEMBRE

Un final record

Kestrel a été pleinement intégrée en octobre et des prises de commandes record au quatrième trimestre ont porté le carnet à 1,9 milliard de francs — un ratio book-to-bill de 1,12 sur l'exercice.

Au-delà des chiffres phares

CHF 148M

Résultat net

En hausse de 41 % sur un an

CHF 176M

**Flux de trésorerie
disponible**

Une conversion de 119 % du
résultat net

1.12

Book-to-bill

Des commandes supérieures
au chiffre d'affaires à chaque
trimestre

+62

**Familles de brevets
déposées**

480 familles actives en fin
d'année

1,400 sites clients équipés de Vertex Neura

Lancé en juin, déployé sur 1 400 sites au 31 décembre — la montée en puissance la plus rapide de l'histoire de l'entreprise

Télémétrie produit, non auditée

EN LIGNE

Cap sur 2030

Stratégie 2030 : le logiciel au-delà de la moitié du chiffre d'affaires, l'usine autonome et des chaînes d'approvisionnement conçues pour absorber les chocs.

Stratégie 2030

Marchés et segments

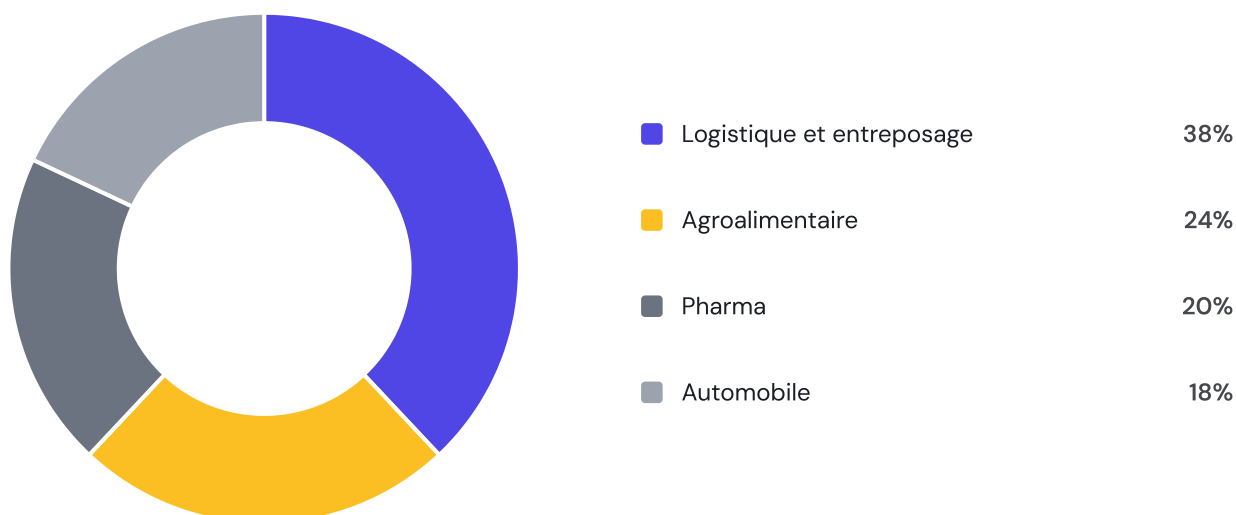
Deux moteurs, quatre industries

Vertex Industries opère à travers deux segments qui se renforcent mutuellement. L'Automation — 66 % du chiffre d'affaires — conçoit les robots, les systèmes de contrôle et les lignes d'entrepôt qui déplacent les marchandises ; avec Kestrel Robotics, elle est devenue la référence de l'intralogistique automatisée. Le Logiciel et Services — 34 % du chiffre d'affaires — exploite la couche numérique au-dessus des machines : Vertex Neura, la plateforme cloud qui a affiché une disponibilité de 99,98 % en 2025, et une organisation de services certifiée ISO 27001 et SOC 2 Type II. 435 millions de francs de revenus de ce segment se renouvellent désormais chaque année, en hausse de 31 %.

Quatre industries clientes concentrent l'essentiel de la demande. La logistique et l'entreposage forment le marché le plus vaste et le plus dynamique du groupe. L'agroalimentaire privilégie la robotique de qualité hygiénique et la traçabilité ; la pharma achète la validation et la documentation autant que la machine ; l'automobile, le marché le plus ancien du groupe, se rééquipe pour l'électrique — et s'automatise ce faisant.

Chiffre d'affaires par industrie cliente

Part du chiffre d'affaires consolidé 2025.



	EXERCICE 2024	EXERCICE 2025	ÉVOLUTION
Indicateurs clés du groupe			
Chiffre d'affaires (MCHF)	1032	1280	+24.0%
Revenus récurrents annuels (MCHF)	332	435	+31.0%
Marge EBIT (%)	13.8	16.0	+15.9%
Carnet de commandes (MCHF)	1600	1900	+18.8%
Effectifs (ETP)	8100	8900	+9.9%

Sites

Zoug — Siège

Siège du groupe et organisation commerciale au service de clients dans 38 pays.

Winterthour — Campus robotique

Inauguré en septembre 2025 : recherche, prototypage et production pilote pour le segment Automation.

Lisbonne — Pôle logiciel

450 ingénieurs développent Vertex Neura et la plateforme cloud — le plus grand de nos six centres de développement.

Carte interactive disponible dans le rapport en ligne

“Un tiers de notre chiffre d'affaires se renouvelle désormais de lui-même. Cette prévisibilité vaut plus que n'importe quelle commande : c'est elle qui nous permet d'investir 192 millions de francs en recherche et de clore l'exercice avec 210 millions de trésorerie nette.”

Amara Osei
Directrice financière

Stratégie 2030

Stratégie 2030 : trois piliers

Le plan publié début 2024 n'a pas changé ; 2025 l'a simplement fait avancer plus vite que prévu. Il repose sur trois piliers.

Une croissance tirée par le logiciel. Chaque machine que Vertex Industries livre prend de la valeur avec le logiciel qui l'exploite. 435 millions de francs de revenus récurrents financent déjà une organisation de développement répartie sur six centres ; d'ici 2030, le logiciel doit porter plus de la moitié du chiffre d'affaires du groupe.

L'usine autonome. Vertex Neura est le premier pas vers des lignes de production qui se diagnostiquent, se planifient et se corrigent elles-mêmes. Les 480 familles de brevets actives — dont 62 déposées en 2025 — se concentrent précisément sur cette couture entre la machine et le modèle.

Des chaînes d'approvisionnement résilientes. Nos clients relocalisent et constituent des stocks tampons ; chacune de ces décisions n'est économiquement viable qu'automatisée. Le carnet de commandes de 1,9 milliard de francs confirme la thèse.

La transition logicielle, concrètement

Les transitions de modèle d'affaires échouent sur l'ambiguïté ; nous pilotons donc celle-ci avec trois chiffres : la part du chiffre d'affaires qui se renouvelle, la vitesse à laquelle elle croît et le coût pour la servir. En 2025, les revenus récurrents annuels ont atteint 435 millions de francs, la croissance s'est accélérée à 31 % et la marge brute du segment logiciel s'est encore élargie — c'est le mix, et non les prix, qui a porté la marge EBIT du groupe à 16,0 %.

La distribution est l'avantage silencieux. Vertex Industries ne vend pas de logiciel à des comptes inconnus : il vend à une base installée de machines qu'il connaît vis par vis. Une communauté de 95 000 développeurs construit désormais sur les API publiques de la plateforme, et c'est sur ce rail que Neura a atteint 1 400 sites en sept mois.

Les jalons 2026 sont posés : le logiciel au-dessus de 38 % du chiffre d'affaires du groupe, la version d'orchestration de flotte de Neura et les premiers produits Kestrel nativement intégrés à la plateforme. D'ici 2030, le groupe entend être — en termes de chiffre d'affaires — une entreprise de logiciel qui fabrique, plutôt qu'un fabricant qui code.



Le pôle logiciel de Lisbonne : 450 ingénieurs, le plus grand des six centres de développement du groupe.

Objectifs 2030

Le tableau de bord de la Stratégie 2030 : référence 2021, situation fin 2025 et engagement pour 2030.

Part du logiciel dans le chiffre d'affaires % du chiffre d'affaires du groupe

43%

22 % du chiffre d'affaires du groupe · 2021

34 % du chiffre d'affaires du groupe

↑ 50 % du chiffre d'affaires du groupe · 2030

Marge EBIT %

53%

11.5 % · 2021

16.0 %

↑ 20 % · 2030

Émissions de CO₂, scopes 1+2 indice, 2021 = 100

47%

100 indice, 2021 = 100 · 2021

72 indice, 2021 = 100

↓ 40 indice, 2021 = 100 · 2030

La route vers 2030

2026

Passer le copilote à l'échelle

Les objectifs prévoient une croissance du chiffre d'affaires de 15 à 18 %, une part du logiciel supérieure à 38 % et une marge EBIT d'environ 17 %. La version d'orchestration de flotte de Neura fait passer le copilote de la ligne isolée à l'usine entière.

2027

L'entrepôt qui se pilote seul

La deuxième génération Kestrel arrive : préparation, transport et inventaire réunis en un seul système autonome, vendu avec le logiciel qui l'exploite.

2028

Le point d'étape

Le logiciel approche 45 % du chiffre d'affaires, les émissions des scopes 1+2 dépassent -45 % par rapport à 2021 et les six centres de développement travaillent sur une plateforme unique.

2030

Le tableau de bord se referme

Le logiciel au-delà de la moitié du chiffre d'affaires, une marge EBIT de 20 %, des émissions de CO₂ en baisse de 60 % — et 35 % de femmes en ingénierie, contre 28 % aujourd'hui.

“L’usine autonome, ce n’est pas un robot qui remplace une personne. Ce sont mille petites décisions par équipe qui n’attendent plus une réunion — et Neura existe pour les prendre correctement, en montrant son raisonnement.”

Jonas Lindqvist

Directeur de la technologie

Performance financière

Vertex Industries a enregistré une croissance généralisée en 2025. Le chiffre d'affaires de l'Automation a atteint 845 millions de francs, porté par dix mois de Kestrel Robotics ; le Logiciel et Services a progressé plus vite encore, à 435 millions — et c'est ce mix, davantage que les prix, qui a hissé la marge EBIT de 13,8 % à 16,0 %. Des prises de commandes de 1 434 millions de francs ont maintenu le book-to-bill à 1,12, et le conseil d'administration propose un dividende de CHF 1.60 par action : en hausse de 14 %, avec un taux de distribution ramené à 43 %, le bénéfice continuant de croître plus vite que le dividende.

Résultat et trésorerie en bref

CHF 205M

EBIT

Une marge de 16,0 %

CHF 210M

Trésorerie nette

Après les 120 millions versés pour Kestrel

CHF 192M

Recherche et développement

15 % du chiffre d'affaires

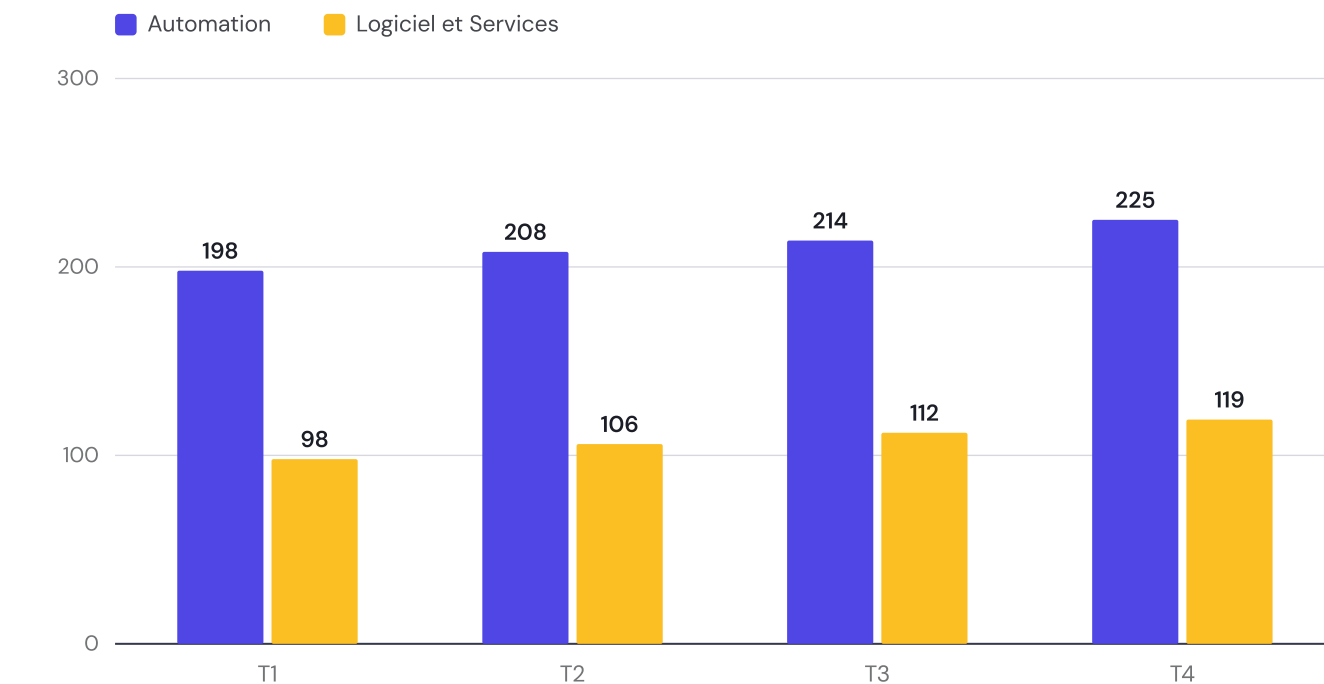
CHF 1.60

Dividende par action

Proposé, +14 %

Chiffre d'affaires par segment

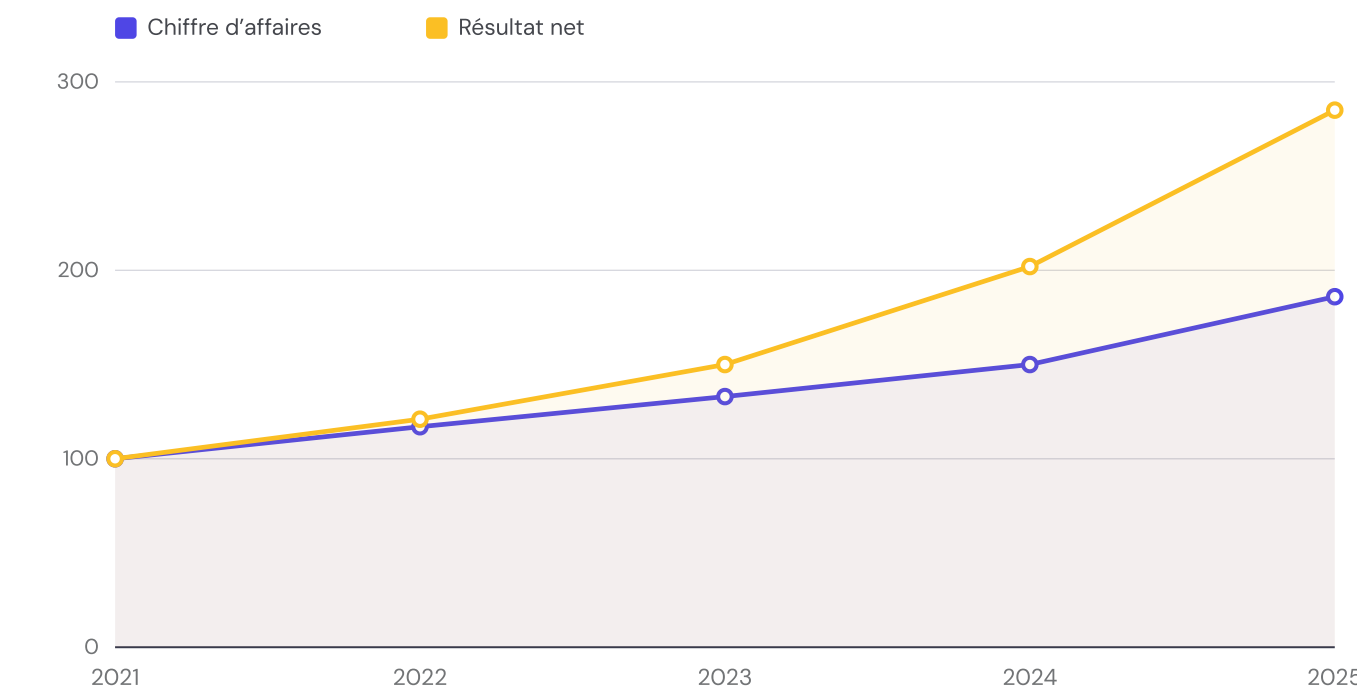
Chiffre d'affaires trimestriel des deux segments, en millions de CHF.



millions de CHF

Trajectoire sur cinq ans

Chiffre d'affaires et résultat net, indexés sur 2021 = 100.



Compte de résultat consolidé

Exercice clos au 31 décembre CHF EN MILLIONS

	2025	2024	2023
Chiffre d'affaires	1280	1032	918
Coût des ventes	(704)	(588)	(533)
Marge brute	576	444	385
Charges d'exploitation			
Recherche et développement	(192)	(158)	(140)
Ventes et marketing	(118)	(95)	(86)
Frais généraux et administratifs	(61)	(49)	(47)
Résultat opérationnel (EBIT)	205	142	112
Résultat financier net	3	(2)	(5)
Impôts sur le résultat	(60)	(35)	(29)
Résultat net	148	105	78

Chiffres présentés selon les normes IFRS. Kestrel Robotics est consolidée depuis le 1er mars 2025.

Dividende et données par action

ANNÉE	DIVIDENDE PAR ACTION	BÉNÉFICE PAR ACTION (DILUÉ)	TAUX DE DISTRIBUTION
2021	CHF 1.00	CHF 1.30	77%
2022	CHF 1.10	CHF 1.58	70%
2023	CHF 1.25	CHF 1.95	64%
2024	CHF 1.40	CHF 2.63	53%
2025	CHF 1.60 (proposé)	CHF 3.70	43%
Total sur cinq ans	CHF 6.35	CHF 11.16	—

États financiers

Les états financiers consolidés de Vertex Industries sont établis conformément aux normes IFRS et présentés en francs suisses, la monnaie fonctionnelle du groupe. Sauf indication contraire, tous les montants sont exprimés en millions de CHF. Kestrel Robotics, acquise en février 2025, est consolidée depuis le 1er mars 2025. Le conseil d'administration a approuvé les présents états le 27 février 2026.

L'organe de révision a émis une opinion sans réserve sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels de la société. Les pages qui suivent présentent le bilan, le tableau des flux de trésorerie, l'historique sur cinq ans et les notes essentielles pour un groupe d'automation et de logiciel : la comptabilisation du chiffre d'affaires, le traitement de l'acquisition Kestrel et l'activation des frais de développement.

Bilan consolidé

Au 31 décembre CHF EN MILLIONS

	2025	2024
Actifs		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	385	372
Créances clients	265	214
Stocks	175	158
Autres actifs courants	70	58
Total des actifs courants	895	802
Immobilisations corporelles	310	250
Goodwill et immobilisations incorporelles	330	245
Autres actifs non courants	95	83
Total des actifs	1630	1380
Capitaux propres et passifs		

Dettes fournisseurs	150	128
Passifs sur contrats	165	120
Dettes financières courantes	45	40
Autres passifs courants	110	92
Dettes financières non courantes	130	145
Engagements de prévoyance et autres provisions	95	90
Total des passifs	695	615
Capitaux propres	935	765
Total des capitaux propres et passifs	1630	1380

Chiffres présentés selon les normes IFRS. La trésorerie diminuée des dettes financières fait ressortir une position de trésorerie nette de 210 millions de CHF (2024 : 187 millions) ; la hausse du goodwill et des immobilisations incorporelles reflète l'acquisition de Kestrel Robotics.

Tableau consolidé des flux de trésorerie

Exercice clos au 31 décembre CHF EN MILLIONS

	2025	2024
Résultat net	148	105
Amortissements et autres éléments sans effet de trésorerie	118	96
Variation du fonds de roulement net	(20)	(14)
Flux de trésorerie liés aux activités opérationnelles	246	187
Investissements en immobilisations	(70)	(52)
Acquisitions et autres activités d'investissement	(115)	(12)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	(185)	(64)
Dividendes versés	(37)	(33)
Variation nette des emprunts	(26)	(10)
Plan d'actionnariat des collaborateurs et autres	15	12
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	(48)	(31)

Variation nette de la trésorerie	13	92
Trésorerie au 1er janvier	372	280
Trésorerie au 31 décembre	385	372

Le flux de trésorerie disponible — flux opérationnel moins investissements en immobilisations — a atteint 176 millions de CHF (2024 : 135 millions). Les activités d'investissement comprennent 112 millions au titre de l'acquisition de Kestrel Robotics, nette de la trésorerie acquise.

Chiffres clés sur cinq ans

ANNÉE	CHIFFRE D'AFFAIRES (MCHF)	EBIT (MCHF)	RÉSULTAT NET (MCHF)	ARR (MCHF)	EFFECTIFS (ETP)
2021	705	78	52	148	5900
2022	810	96	68	205	6600
2023	918	118	84	262	7300
2024	1032	142	105	332	7900
2025	1280	205	148	435	8900

Notes aux états financiers

Comptabilisation du chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires du matériel de commande et des systèmes robotiques est comptabilisé au moment du transfert du contrôle au client, généralement à la livraison et à l'acceptation. Les abonnements logiciels et les services cloud sont comptabilisés linéairement sur la durée du contrat ; les revenus récurrents annuels atteignaient 435 millions de francs en fin d'exercice. Les passifs sur contrats de 165 millions correspondent pour l'essentiel à des redevances d'abonnement facturées d'avance.

Allocation du prix d'acquisition de Kestrel Robotics

L'allocation du prix d'acquisition de Kestrel Robotics a été finalisée au quatrième trimestre : sur une contrepartie de 120 millions de francs, 30 millions ont été attribués à la technologie développée, 18 millions aux relations clients et 8 millions aux actifs nets corporels, laissant un goodwill de 64 millions. Kestrel a contribué au chiffre d'affaires à hauteur de 41 millions depuis le 1er mars 2025 ; le test de dépréciation annuel n'a révélé aucune dépréciation.

Frais de développement activés

Les frais de développement sont activés dès que la faisabilité technique et la décision de lancement commercial sont démontrées. En 2025, le groupe a activé 38 millions de francs, principalement pour le copilote Neura et la prochaine génération de contrôleurs, amortis sur trois à cinq ans. Les 154 millions restants du programme de recherche et développement ont été passés en charges.

Événements postérieurs à la date de clôture

Aucun événement de nature à affecter significativement les états financiers 2025 n'est survenu entre la date de clôture et l'approbation par le conseil d'administration le 27 février 2026. Le dividende proposé de CHF 1.60 par action reste soumis à l'approbation de l'assemblée générale du 16 avril 2026.

Perspectives 2026

Vertex Industries aborde 2026 avec le carnet de commandes le plus étoffé de son histoire : 1,9 milliard de francs, un ratio book-to-bill de 1,12 et une trésorerie nette de 210 millions. Pour l'exercice en cours, nous visons une croissance du chiffre d'affaires de 15 à 18 %, une part du logiciel supérieure à 38 % du chiffre d'affaires et une marge EBIT d'environ 17 %. Les moteurs sont déjà en place : Neura doit passer de 1 400 à 4 000 sites clients, la robotique d'entrepôt de Kestrel effectue sa première année complète au sein du groupe et le campus de Winterthour atteindra sa pleine capacité au printemps.

Deux points appellent notre vigilance. La politique commerciale de nos marchés d'exportation est devenue plus difficile à lire, et les délais d'approvisionnement en semi-conducteurs de puissance restent volatils ; ces deux risques figurent au registre avec des responsables désignés et des sources alternatives qualifiées. Ni l'un ni l'autre ne change la direction : chaque franc investi rapproche le groupe de l'automatisation définie par le logiciel, et le plan 2026 est intégralement financé par nos propres flux de trésorerie.

Objectifs 2026

+15-18%

Croissance du chiffre d'affaires

Objectif pour l'ensemble de l'exercice 2026

>38%

Part du logiciel

Après 34 % du chiffre d'affaires en 2025

≈17%

Marge EBIT

Après 16,0 % en 2025

CHF 1.9B

Carnet de commandes

Ratio book-to-bill de 1,12 en fin d'exercice

Calendrier financier 2026

5 MARS 2026

Résultats annuels 2025

Publication du rapport annuel et conférence analystes.

16 AVRIL 2026

Assemblée générale

Theater Casino Zug, 10 h 00 (HEC).

● 22 AVRIL 2026

Païement du dividende

Dividende proposé de CHF 1.60 par action, sous réserve de l'approbation de l'assemblée générale.

● 24 JUILLET 2026

Résultats semestriels 2026

Publication du rapport intermédiaire 2026.

EN LIGNE

Échanger avec les relations investisseurs

Des questions sur les objectifs 2026 ou le calendrier financier ? Notre équipe IR répond sous un jour ouvrable.

[Contacter les relations investisseurs](#)

Plateforme et produits

Une seule pile, de l'entraînement à la décision

Vertex Industries conçoit l'automation industrielle comme une pile unique. À la base, six gammes de matériel de commande — variateurs, contrôleurs et E/S de sécurité — font tourner des lignes de production dans 38 pays. Au-dessus, le logiciel de flotte du Vertex Cloud orchestre, surveille et met à jour ce parc installé à distance, avec une disponibilité de plateforme de 99,98 % en 2025. Au sommet, le copilote Neura transforme les données produites par ces deux couches en décisions qu'un opérateur peut appliquer.

Le modèle se lit dans les chiffres : l'Automation a représenté 66 % du chiffre d'affaires 2025 et le Logiciel & Services 34 %, avec des revenus récurrents annuels de 435 millions de francs en hausse de 31 % — près du double du rythme du groupe. Chaque contrôleur livré ouvre un abonnement ; chaque abonnement enrichit les données sur lesquelles Neura apprend.

Neura : le copilote au pied de la ligne

Lancé en juin 2025, Vertex Neura est un copilote d'IA qui observe les signaux d'une ligne en fonctionnement — courbes de couple, spectres de vibration, temps de cycle — et dit deux choses à l'opérateur : ce qui dérive, et ce qu'il faut faire. La détection d'anomalies repère le roulement qui lâchera dans trois semaines ; le guidage opérateur transforme le constat en instruction de travail en langage clair.

Cette simplicité a exigé dix-huit mois de retenue. Neura ne livre que des recommandations qu'il peut expliquer, et il ne passe jamais outre une décision humaine. En fin d'exercice, il était en service sur 1 400 sites clients — la montée en puissance la plus rapide de l'histoire de l'entreprise.



La console Neura signale une anomalie de roulement sur une ligne de conditionnement et propose la fenêtre de maintenance — dans la langue de l'opérateur.

La plateforme en chiffres

1,400

Sites clients Neura

En service six mois après le lancement

99.98%

Disponibilité du cloud

Mesurée sur toutes les régions en 2025

95,000

Communauté de développeurs

Membres inscrits au programme développeurs Vertex

6

Gammes de produits

Du variateur compact à la robotique d'entrepôt

L'année produit en images



Assemblage final des contrôleurs à Zoug



Le campus robotique de Winterthur, ouvert en septembre 2025



Cellule de préparation Kestrel dans l'entrepôt d'un client



La console opérateur Neura sur une ligne de conditionnement



VertexDev 2025 — 3 800 développeurs à Zurich



Le hub logiciel de Lisbonne, 450 ingénieurs

VIDÉO

Neura en trois minutes

[Voir la vidéo en ligne → www.youtube.com/watch?v=ScMzlvxBSi4](https://www.youtube.com/watch?v=ScMzlvxBSi4)

“Le plus difficile dans l’IA industrielle, ce n’est pas le modèle — c’est de mériter d’être cru à trois heures du matin. Neura ne livre rien qu’il ne puisse expliquer à la personne qui se tient devant la ligne.”

Jonas Lindqvist

Directeur technique

R&D et innovation

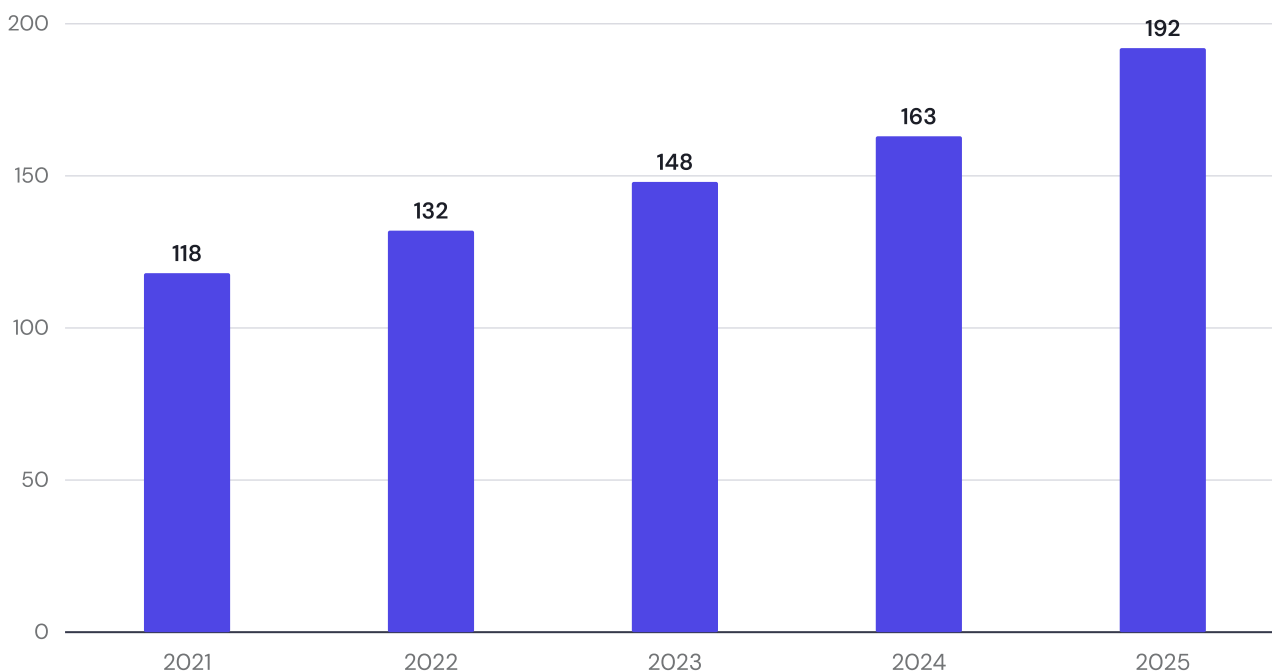
192 millions de francs, investis comme une entreprise de produits

Vertex Industries a investi 192 millions de francs en recherche et développement en 2025 — 15 % du chiffre d'affaires — répartis entre six centres de développement : Zoug, Winterthour et Lisbonne, complétés par Munich, Singapour et Cleveland. Le portefeuille est revu deux fois par an ; chaque projet est noté sur la valeur client démontrable et sur sa contribution à la marge brute, et environ 60 % des dépenses vont désormais au logiciel.

Une règle ne souffre aucune exception : rien n'est mis sur le marché que le logiciel de flotte ne puisse mettre à jour à distance. C'est elle qui fait de chaque produit vendu un actif qui s'améliore avec le temps — et du parc installé le premier canal de distribution des nouvelles fonctions, Neura en tête.

Investissements R&D 2021–2025

Dépenses de recherche et développement, en millions de CHF — entre 15 et 17 % du chiffre d'affaires chaque année de la période.



millions de CHF

L'innovation en chiffres

480

Familles de brevets actives

Robotique, commande et
apprentissage automatique

+62

Dépôts de brevets en 2025

Un record annuel pour le
groupe

450

Ingénieurs à Lisbonne

Le plus grand hub logiciel du
groupe

3,800

Participants à VertexDev

Conférence annuelle des
développeurs, Zurich

Le programme R&D en questions

Comment les projets sont-ils sélectionnés ?

Le portefeuille est revu deux fois par an par la direction produit et la direction technique. Environ 70 % du budget va à la feuille de route engagée, 20 % aux travaux de plateforme — comme l'infrastructure de modèles de Neura — et 10 % à des projets exploratoires qui doivent convaincre ou s'arrêter dans les douze mois.

Comment les dépenses se répartissent-elles entre matériel et logiciel ?

Environ 60 % pour le logiciel et 40 % pour le matériel en 2025 — il y a cinq ans, la proportion était inverse. L'acquisition de Kestrel et le programme Neura accentuent encore ce déplacement, sans réduire l'investissement absolu dans le matériel, qui a progressé chaque année de la période.

Avec quelles universités le groupe travaille-t-il ?

Des partenariats pluriannuels lient le groupe à l'ETH Zurich pour la robotique, à l'Instituto Superior Técnico de Lisbonne pour l'apprentissage automatique et à la Nanyang Technological University de Singapour pour la vision industrielle. Une vingtaine de thèses de doctorat sont cofinancées en permanence.

Quelle est la politique en matière d'open source ?

Les SDK, les pilotes d'équipements et les interfaces de Neura sont publiés sous licences permissives, et le groupe contribue aux standards industriels ouverts comme OPC UA — c'est le socle de la communauté de 95 000 développeurs. Le micrologiciel certifié pour la sécurité fonctionnelle reste, lui, fermé et signé.



Winterthour : un campus pour les robots — et pour ceux qui les instruisent

Ouvert en septembre 2025 après un investissement de 60 millions de francs, le campus robotique de Winterthour réunit développement, essais et production pilote sur un même plateau. Son cœur est un hall d'essais de 2 000 m² où les lignes des clients sont reconstruites à l'identique avant chaque déploiement.

Le campus héberge aussi l'équipe de développement de Kestrel Robotics, intégrée en octobre 2025 : elle partage désormais la même base de code et le même hall d'essais que les équipes historiques — la plus courte distance entre une idée d'entrepôt et une cellule en service.

Sécurité et confiance

La sécurité est une caractéristique du produit

Quand le logiciel pilote une ligne de production, la sécurité n'est pas un exercice de conformité : elle fait partie de ce que le client achète. Vertex Industries la traite ainsi. Sous la direction d'Elif Demir, Chief Security Officer, des ingénieurs sécurité sont intégrés à chaque équipe produit et un centre opérationnel de sécurité veille en continu depuis Zoug. L'exercice 2025 s'est clos sans aucun incident de sécurité matériel, ni dans le groupe ni sur la plateforme cloud.

La confiance se gagne à découvert : certifications ISO 27001 et SOC 2 Type II, programme public de bug bounty qui a trié 480 signalements en 2025, temps de réponse publiés. Les clients n'ont pas à nous croire sur parole — ils peuvent vérifier.

La confiance en chiffres

2

Certifications

ISO 27001 et SOC 2 Type II, toutes deux renouvelées en 2025

480

Signalements bug bounty

Triés par le programme public en 2025

99.98%

Disponibilité du cloud

Mesurée sur toutes les régions

24/7

Opérations de sécurité

Le SOC de Zoug veille en continu

La sécurité, en termes clairs

Comment les données des clients sont-elles isolées ?

Chaque client dispose de son propre espace logique avec des clés de chiffrement dédiées ; aucune donnée de production ne circule entre locataires. Les données sont hébergées en Suisse ou dans l'UE au choix du client, chiffrées au repos comme en transit, et peuvent être exportées ou supprimées à tout moment — le contrat le garantit.

Que se passe-t-il en cas d'incident ?

Une échelle de gravité à quatre niveaux déclenche des réponses définies : l'astreinte du SOC intervient en moins de quinze minutes, les clients concernés sont informés dans les 72 heures — un engagement contractuel — et chaque incident se conclut par un rapport qui leur est remis. En 2025, aucun incident n'a atteint le seuil de matérialité.

Quelles certifications et quels audits ?

L'ISO 27001 couvre l'ensemble du groupe, le rapport SOC 2 Type II la plateforme Vertex Cloud et l'IEC 62443 le cycle de développement des produits. Tous les audits sont annuels et menés par des organismes indépendants ; le tableau ci-dessous récapitule périmètres et dates de renouvellement.

Comment fonctionne la divulgation responsable ?

Le programme public de bug bounty, ouvert depuis 2023, offre une clause de non-poursuite et des récompenses jusqu'à 30 000 francs. En 2025, 480 signalements ont été triés, avec un premier retour médian de huit heures ; les correctifs confirmés sont crédités publiquement aux chercheurs qui le souhaitent.

Certifications et audits

CERTIFICATION	PÉRIMÈTRE	AUDITEUR	RENOUVELLEMENT
ISO 27001:2022	Gestion de la sécurité de l'information pour tout le groupe	SGS Suisse	septembre 2025
SOC 2 Type II	Plateforme Vertex Cloud	BDO Suisse	novembre 2025
IEC 62443-4-1	Cycle de développement sécurisé des produits	TÜV Süd	juin 2025
ISO 9001:2015	Gestion de la qualité sur tous les sites de production	SGS Suisse	mars 2025

“Zéro incident matériel n’est pas une promesse que je ferai à l’avance. Ce que je peux promettre, c’est la discipline qui rend ce résultat probable : 480 signalements de chercheurs externes triés l’an dernier, et chacun a reçu une réponse.”



Elif Demir
Directrice de la sécurité

Au cœur de Kestrel

Pourquoi la robotique d'entrepôt

Lorsque Vertex Industries a annoncé, en février 2025, l'acquisition de Kestrel Robotics pour 120 millions de francs, la question de certains investisseurs était légitime : pourquoi un groupe d'automatisation industrielle s'aventure-t-il dans les entrepôts ? La réponse tient en une observation simple — nos clients y étaient déjà. Plus de la moitié de nos comptes manufacturiers exploitent leur propre logistique, et tous nous demandaient la même chose : l'automatisation ne doit pas s'arrêter à la porte de l'atelier.

Kestrel, fondée à Munich en 2016 par Petra Hoffmann, avait construit exactement ce qui nous manquait : une flotte de robots d'entrepôt pilotée par logiciel, déployée chez des distributeurs exigeants, portée par une équipe de 340 personnes qui pense produit avant de penser machine. Nous n'avons pas acheté une gamme — nous avons acheté une équipe et sa manière de travailler.



Le laboratoire d'essai de Kestrel à Munich : chaque robot parcourt 200 kilomètres de tests avant sa première livraison.

Huit mois, quatre jalons

FÉVRIER 2025

Clôture de la transaction

L'acquisition de 120 millions de francs est finalisée trois semaines après l'annonce. Kestrel conserve son site de Munich et Petra Hoffmann prend la direction mondiale de la robotique d'entrepôt.

AVRIL 2025

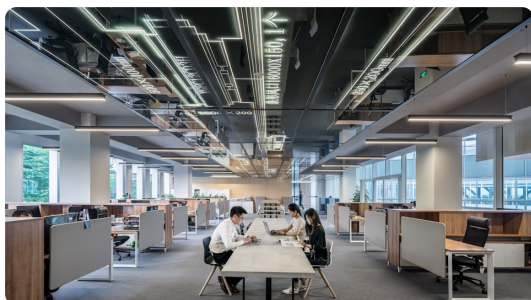
Feuilles de route produit fusionnées

Les équipes d'ingénierie alignent les deux plateformes logicielles sur une architecture commune — une décision prise en six semaines, pas en six trimestres.

JUILLET 2025

Première livraison conjointe

Un distributeur pharmaceutique suisse met en service la première installation combinant les convoyeurs de {\$company} et la flotte mobile de Kestrel, vendue par une seule équipe commerciale.



OCTOBRE 2025

Intégration achevée

Systèmes, marques et organisation consolidés huit mois après la clôture. La gamme Kestrel devient « Vertex Flow » — et aucun des 48 ingénieurs clés identifiés à la signature n’a quitté l’entreprise.

L’acquisition en chiffres

CHF **120M**

Prix d’acquisition

Payé en trésorerie, sans dilution

340

Collaborateurs Kestrel

Tous repris, site de Munich conservé

90

Comptes en vente croisée

Clients existants équipés de Vertex Flow à fin 2025

0

Départs regrettés

Parmi les 48 ingénieurs clés identifiés à la signature

“J’ai vendu mon entreprise, pas mon équipe ni ma mission. Un an plus tard, nous livrons plus de robots que je n’en rêvais en tant que start-up — avec les mêmes personnes, dans le même bâtiment à Munich.”



Petra Hoffmann

Fondatrice de Kestrel Robotics, responsable de la robotique d’entrepôt



Ce qui a changé de nom — et ce qui n’a pas changé

En octobre 2025, la gamme Kestrel est devenue « Vertex Flow ». Tout le reste est resté : le site de Munich, les rituels d’équipe, la revue produit du vendredi. Cette retenue délibérée explique un chiffre dont nous sommes plus fiers que de n’importe quelle synergie : zéro départ regretté parmi les 48 ingénieurs clés.

Le marché a validé l’approche plus vite que prévu. À fin 2025, Vertex Flow était déployé ou commandé dans 90 comptes existants de Vertex Industries — des clients qui connaissaient déjà notre service et attendaient précisément cette extension.

Durabilité

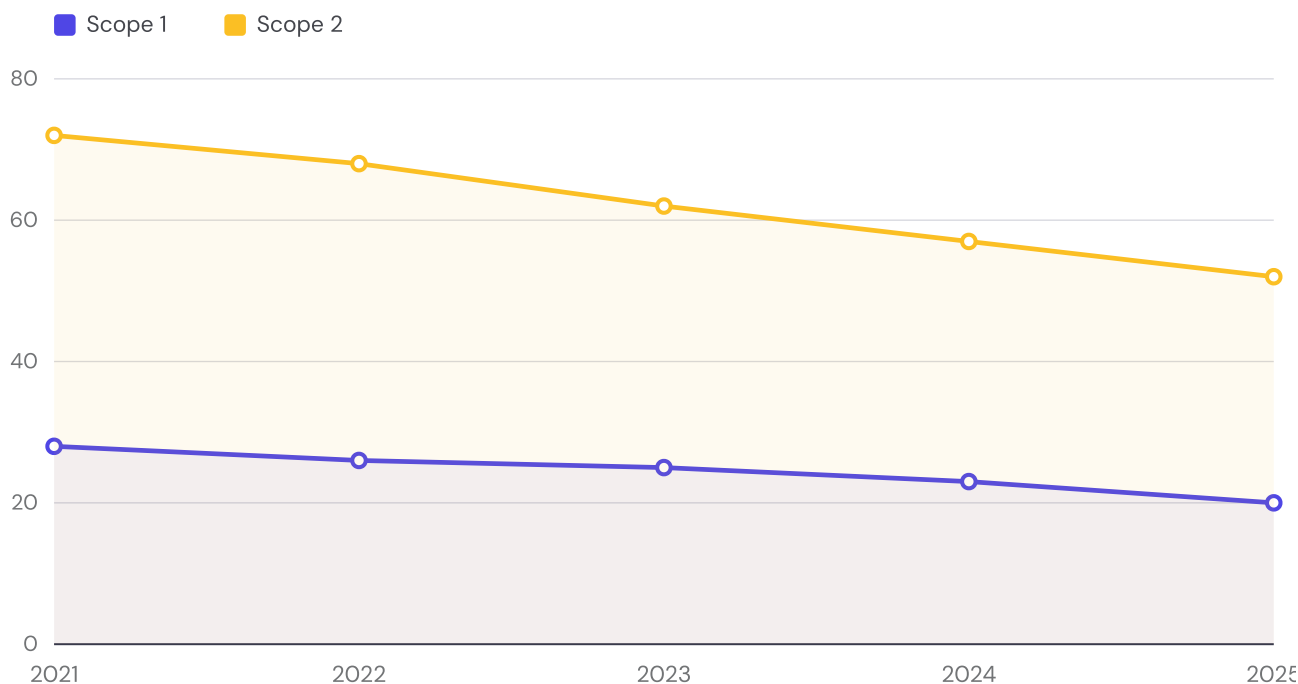
Le plus grand levier n'est pas notre empreinte — c'est notre produit

Vertex Industries a réduit ses émissions de scope 1 et 2 de 28 % par rapport à 2021. Nous en sommes fiers, mais nous restons lucides sur les ordres de grandeur : l'énergie consommée par nos systèmes chez nos clients dépasse de très loin celle de nos propres sites. C'est pourquoi notre premier indicateur environnemental est l'efficacité du produit — la génération actuelle consomme 18 % d'énergie de moins que celle de 2022, à performance égale.

Sur notre propre périmètre, la trajectoire est claire : 71 % d'électricité renouvelable en 2025, un objectif de 100 % en 2028, et une réduction de 60 % des émissions de scope 1 et 2 d'ici 2030. Le programme de reprise des équipements en fin de vie a collecté 640 tonnes de déchets électroniques en 2025, dont plus de 90 % ont été revalorisés.

Trajectoire CO₂ — scope 1 et 2

Émissions de gaz à effet de serre 2021–2025, en kilotonnes de CO₂e. En baisse de 28 % par rapport à la référence 2021.



L'environnement en chiffres

-28%

Émissions de CO₂

Scope 1 et 2, par rapport à la référence 2021

71%

Électricité renouvelable

Part de la consommation du groupe en 2025

-18%

Efficacité produit

Gain d'énergie par rapport à la génération 2022

640⁺

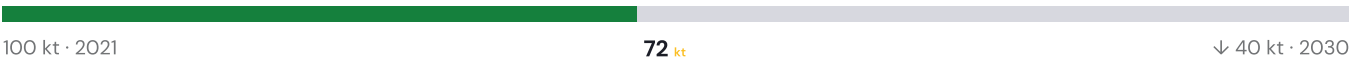
Déchets électroniques repris

Programme de reprise en fin de vie, 2025

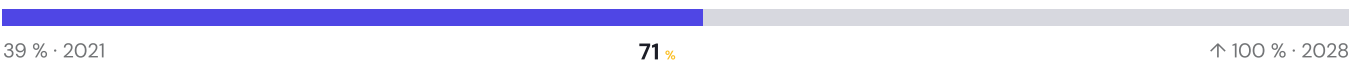
Cap sur 2028 et 2030

Mesuré par rapport à la référence 2021, avec assurance externe limitée sur les chiffres publiés.

Émissions de CO₂ (scope 1+2) kt



Électricité renouvelable %



Femmes en ingénierie %



Winterthour : un campus qui applique ses propres règles

Le campus robotique inauguré en septembre 2025 est notre démonstrateur énergétique. La chaleur dégagée par les cellules d'essai des robots — jusqu'à 400 kilowatts en pointe — est récupérée pour chauffer les bureaux et les ateliers ; la toiture photovoltaïque couvre un tiers des besoins en électricité du site ; le complément provient exclusivement de contrats renouvelables suisses.

Le résultat : aucune chaudière fossile, une consommation par poste de travail inférieure de 45 % à celle de nos sites existants, et un manuel de conception que nous appliquons désormais à chaque rénovation du groupe.



Le campus de Winterthour, inauguré en septembre 2025 : le premier site du groupe conçu sans chauffage fossile.

Talents et culture

Recruter comme un éditeur de logiciels, former comme un industriel

L'engagement des collaborateurs a atteint 79 points sur 100 en 2025, avec un taux de participation de 91 % — le plus élevé depuis que Vertex Industries mène l'enquête. Derrière ce chiffre, une transformation silencieuse : près de deux tiers de nos recrutements de l'année concernaient des profils logiciels, données et cloud, portés par la croissance de Vertex Neura et de l'activité Software & Services.

Le hub logiciel de Lisbonne, ouvert il y a trois ans, a franchi le cap des 600 collaborateurs et accueille désormais des équipes produit complètes — pas seulement du développement. En parallèle, nous restons un employeur formateur au sens suisse du terme : 260 apprenti·e·s et stagiaires, et une mobilité interne de 14 % qui fait circuler les compétences entre l'automatisation et le logiciel.

Nos équipes en chiffres

8,900

Collaborateurs

Équivalents plein temps dans
38 pays

28%

Femmes en ingénierie

Objectif : 35 % d'ici 2030

260

Apprenti·e·s et stagiaires

Sur les sites de Zoug,
Winterthour, Munich et
Lisbonne

14%

Mobilité interne

Des postes pourvus par des
candidatures internes en 2025

Questions fréquentes sur la vie chez nous

Comment un ingénieur ou une ingénieure progresse-t-il chez vous ?

Par deux voies équivalentes : la voie managériale et la voie experte, avec les mêmes grilles salariales jusqu'au niveau de direction. Chaque ingénieur dispose d'un budget annuel de formation de 5 000 francs et de dix jours dédiés, et les revues de progression ont lieu deux fois par an — jamais liées à la seule ancienneté.

Quelle est votre politique de travail hybride ?

Trois jours sur site pour les équipes de développement et les fonctions support, avec une flexibilité complète sur les horaires. Les rôles de production et de mise en service suivent le rythme des installations. Chaque équipe fixe ses jours communs elle-même ; le principe est simple : le travail complexe se fait ensemble, le travail concentré se fait où l'on veut.

Comment garanteez-vous l'équité salariale ?

Par une analyse annuelle certifiée selon la méthode Logib sur l'ensemble des sites suisses, étendue depuis 2024 à Munich et Lisbonne. L'écart salarial inexpliqué mesuré en 2025 est inférieur à 2 % ; chaque écart identifié est corrigé dans le cycle de rémunération suivant, avec un budget dédié hors enveloppe de mérite.

Et la sécurité au travail dans un groupe industriel ?

Le taux de fréquence des accidents avec arrêt (LTIFR) s'établit à 1,1 par million d'heures travaillées — en baisse pour la quatrième année consécutive. Chaque incident, y compris les presque-accidents, fait l'objet d'une analyse partagée entre tous les sites dans les 72 heures.

Trois lieux, une culture



Cellule d'essai au campus de Winterthour — chaque robot est validé par l'équipe qui l'a conçu.



Revue produit hebdomadaire au hub de Lisbonne, désormais 600 collaborateurs.



Atelier de formation à Zoug : 260 apprenti·e·s et stagiaires dans tout le groupe.

“Le jour où un technicien de Winterthour a rejoint l'équipe Neura à Lisbonne sans quitter l'entreprise, j'ai su que la mobilité interne n'était plus un slogan. Quatorze pour cent de nos postes se pourvoient ainsi — c'est notre meilleure assurance contre la pénurie de talents.”

Marta Silva

Directrice des ressources humaines

Gouvernance et risques

Une gouvernance pensée pour une entreprise technologique

Le conseil d'administration de Vertex Industries compte huit membres, dont six indépendants, et s'appuie sur trois comités : audit, rémunération, et technologie et sécurité. Ce troisième comité — encore rare dans les conseils suisses — examine chaque trimestre l'architecture produit, la feuille de route de Vertex Neura et la posture de cybersécurité du groupe, avec le même formalisme que le comité d'audit applique aux comptes.

La rémunération variable des dirigeants suit une grille sans composante discrétionnaire : 45 % liés au rendement total pour l'actionnaire sur trois ans, 35 % aux objectifs opérationnels et 20 % à une grille stratégique et ESG qui couvre la trajectoire carbone, la part de femmes en ingénierie et les jalons d'intégration de Kestrel.

Direction du groupe



Daniel Roth

Directeur général

Directeur général depuis 2017. A conduit le virage logiciel du groupe, de l'ouverture du hub de Lisbonne au lancement de Vertex Neura, en doublant le chiffre d'affaires en huit ans.



Amara Osei

Directrice financière

Directrice financière depuis 2020. A piloté le financement intégralement en trésorerie de l'acquisition de Kestrel tout en ramenant le groupe à une position de trésorerie nette de 210 millions de francs.



Jonas Lindqvist

Directeur technique

Directeur technique depuis 2019. Architecte de la plateforme logicielle commune et de Vertex Neura, déployé sur 1 400 sites clients dès sa première année.

La gouvernance en questions

Comment le conseil est-il composé ?

Huit membres, dont six indépendants — seuls le directeur général et un représentant du pool fondateur ne le sont pas. Les compétences couvrent l'industrie, le logiciel d'entreprise, la cybersécurité et l'audit ; trois membres ont exercé des fonctions exécutives dans des entreprises technologiques cotées.

Quel est le mandat du comité technologie et sécurité ?

Créé en 2021, il examine chaque trimestre les choix d'architecture produit, la feuille de route de l'IA, les incidents de cybersécurité et les tests d'intrusion, et rend compte au conseil en séance plénière. Il a également supervisé la revue technique préalable à l'acquisition de Kestrel. Deux de ses trois membres ont dirigé des organisations d'ingénierie logicielle.

Comment la rémunération des dirigeants est-elle liée à la performance ?

La part variable dépend à 45 % du rendement total pour l'actionnaire sur trois ans, à 35 % des objectifs opérationnels annuels et à 20 % d'une grille stratégique et ESG publiée dans le rapport de rémunération. Aucune composante discrétionnaire n'existe, et les objectifs de la grille ESG sont audités avec les indicateurs de durabilité.

Quelle est l'approche de la gestion des risques ?

Un registre unique des risques du groupe, revu chaque trimestre par le comité d'audit, avec un responsable nommé pour chaque risque matériel. En 2025, l'attention s'est portée sur la dépendance aux semi-conducteurs, la sécurité des produits connectés et les risques d'intégration liés à Kestrel — ce dernier point clos en octobre avec l'achèvement de l'intégration.

Conseil d'administration



Dr. Beatrice Kaufmann

Présidente du conseil

Rémunération

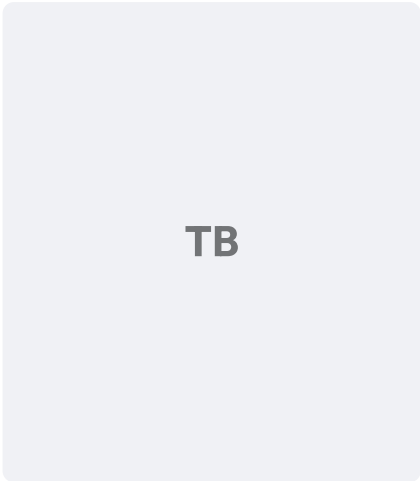
depuis 2019 ● Indépendant



Daniel Roth

Directeur général

depuis 2017

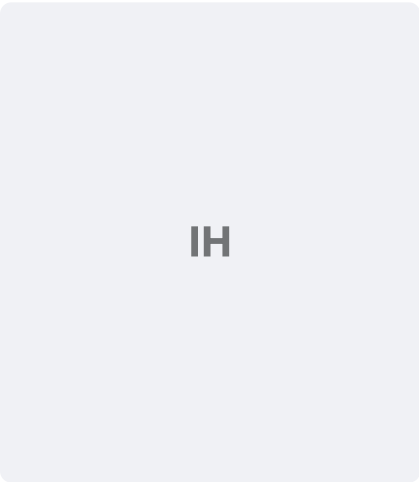


Thomas Brander

Représentant des fondateurs

Technologie et sécurité

depuis 2009

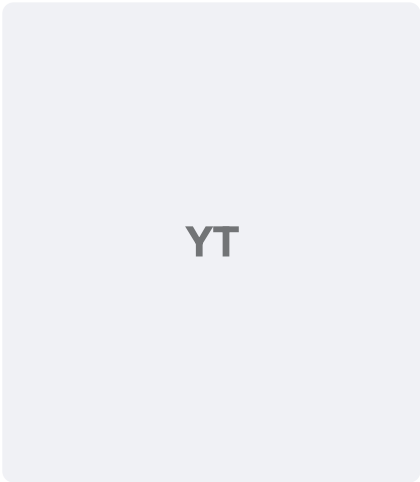


Ingrid Halvorsen

Membre indépendant

Audit

depuis 2020 ● Indépendant

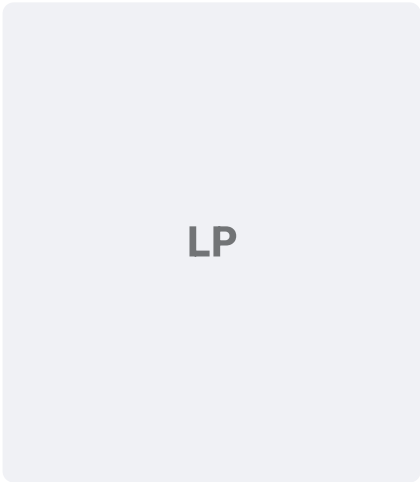


Yuki Tanaka

Membre indépendante

Technologie et sécurité Audit

depuis 2021 ● Indépendant



Laurent Perrin

Membre indépendant

Rémunération Technologie et sécurité

depuis 2022 ● Indépendant

Calendrier financier 2026

● 5 MARS 2026

Résultats annuels

Publication du rapport annuel 2025 et conférence de presse et d'analystes.

16 AVRIL 2026

Assemblée générale

Theater Casino, Zoug, 14 h 00 (HEC).

22 AVRIL 2026

Païement du dividende

Dividende proposé de CHF 1.60 par action ; détachement le 20 avril.

24 JUILLET 2026

Résultats semestriels

Publication du rapport intermédiaire 2026 et mise à jour des perspectives.

“Un conseil qui ne comprend pas la technologie de son entreprise ne peut pas en surveiller les risques. Notre comité technologie et sécurité n’est pas une commodité — c’est la condition pour exercer notre mandat.”

Dr. Beatrice Kaufmann

Présidente du conseil d’administration

A satellite view of Earth at night, showing the curvature of the planet and the glowing lights of cities and continents against the dark background of space.

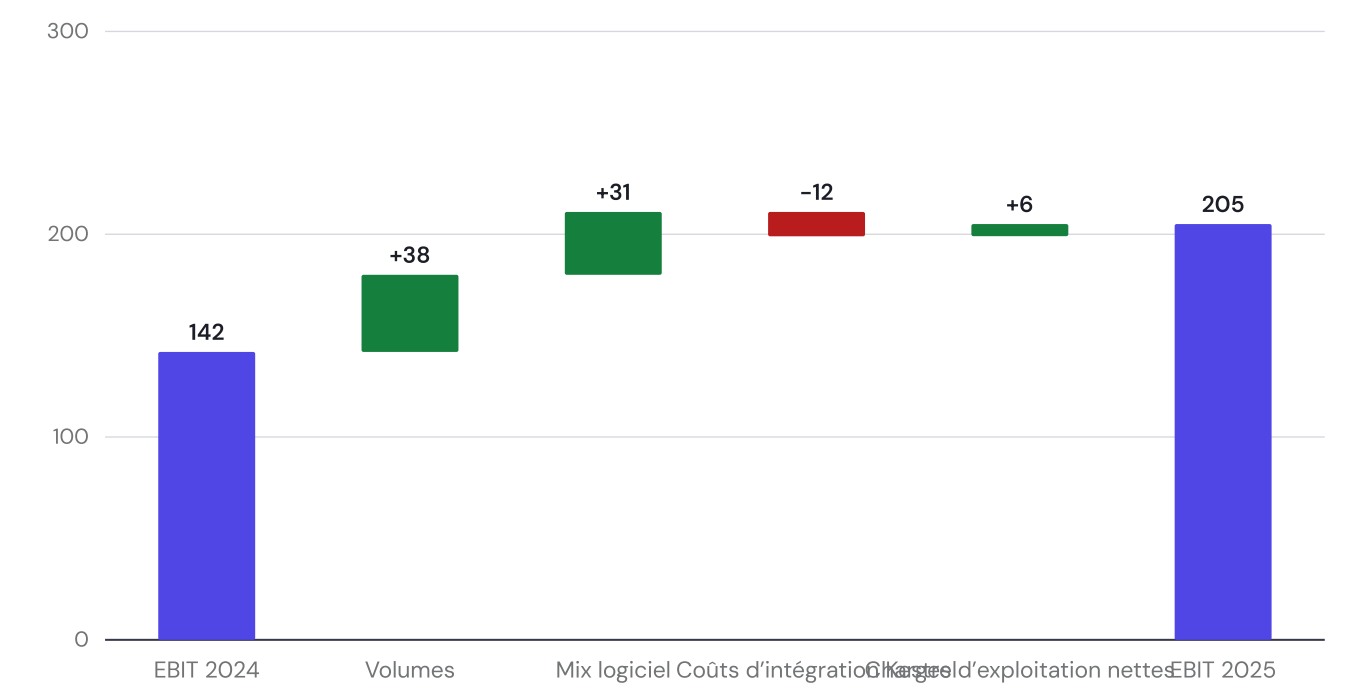
— FAITS ET CHIFFRES

01

L'exercice 2025 en données

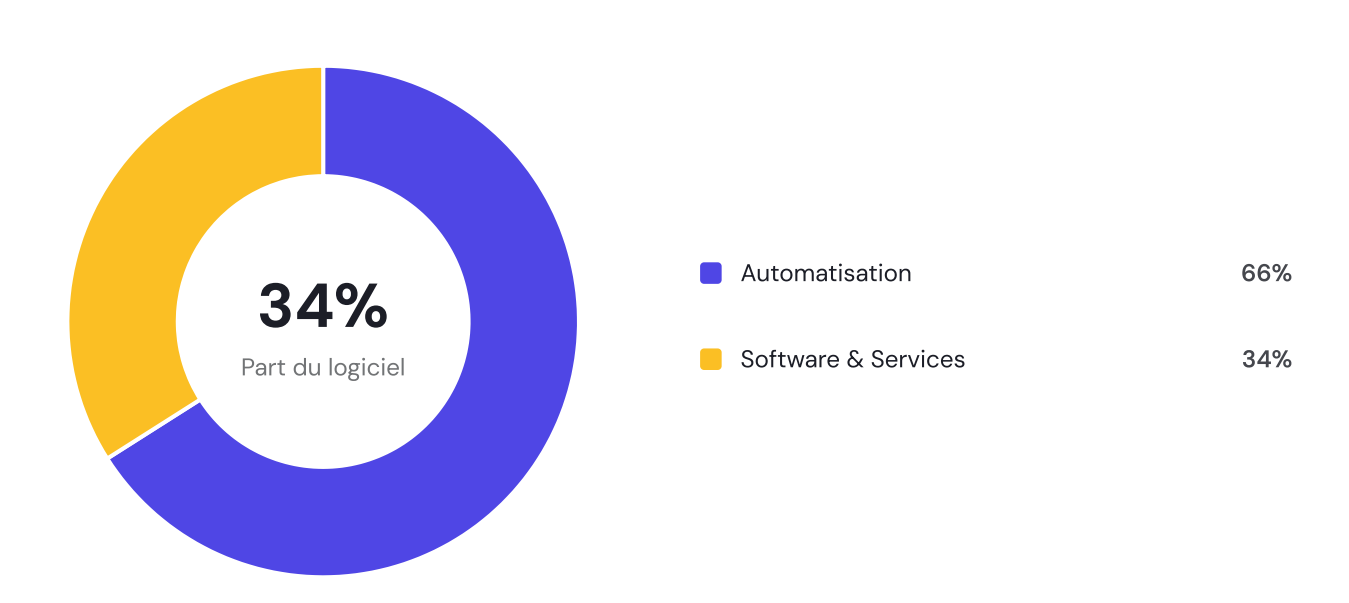
Pont EBIT 2024–2025

De 142 à 205 millions de CHF — le volume et le mix logiciel portent la progression, les coûts d'intégration de Kestrel restent contenus.



Chiffre d'affaires par segment

Répartition du chiffre d'affaires consolidé 2025 de 1 280 millions de CHF.



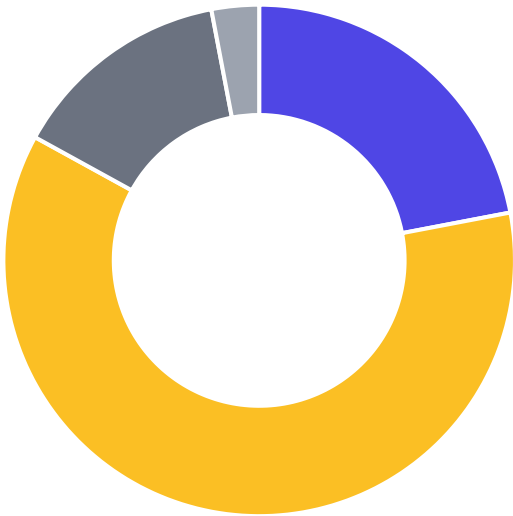
Indicateurs clés 2021–2025

Cinq ans de croissance du chiffre d'affaires, de montée du récurrent et d'expansion de la marge. 2021 – 2025

Chiffre d'affaires MCHF		1280 MCHF	▲ +248
Revenus récurrents (ARR) MCHF		435 MCHF	▲ +103
Marge EBIT %		16.0 %	▲ +2.2
Familles de brevets actives		920	▲ +140

Structure de l'actionnariat

Répartition du capital-actions au 31 décembre 2025.



Fondateurs et direction	22%
Investisseurs institutionnels	61%
Actionnaires privés	14%
Actions propres	3%

ACTIONNAIRE	PART DU CAPITAL
 Fondateurs et direction	22%
 Investisseurs institutionnels	61%
 Actionnaires privés	14%
 Actions propres	3%

Centre de téléchargement

Toutes les publications de Vertex Industries pour l'exercice 2025.

DISPONIBLE EN LIGNE

PDF

Rapport annuel 2025 (PDF)

Rapport complet, états financiers consolidés audités inclus.

PDF

Rapport semestriel 2025

Rapport intermédiaire au 30 juin 2025, non audité.

PDF

Vertex Neura — dossier produit

Le copilote IA du groupe : architecture, sécurité et cas d'usage.

PDF

Règlement de gouvernance

Statuts, règlement d'organisation et chartes des trois comités.

Retrouvez tous les documents sur <https://demo.kalend.ch/fr/vertex-rapport-annuel-2025>

DEMO

© 2025 Vertex Industries. Tous droits réservés.



LISEZ CE RAPPORT
EN LIGNE

© 2025 DEMO

RAPPORT ANNUEL 2025